

ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว มล๕๕



ศาลากลางจังหวัดกระบี่

๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ และนายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่)

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดกระบี่ได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖ ที่ประชุมได้มีมติรับทราบและเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้เทศบาลดำเนินการตามมติดังกล่าวแล้วจัดส่งสำเนาคำสั่งหรือประกาศ และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้สำนักงาน ก.ท. ทราบโดยตรง ภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันออกคำสั่งหรือประกาศ พร้อมทั้งรายงานสำนักงาน ก.ท.จ. ทราบสำหรับพนักงานเทศบาลที่ย้ายเข้ามาปฏิบัติงานในจังหวัดกระบี่ครั้งแรก เมื่อมารายงานตัวกับต้นสังกัดแล้ว ให้ต้นสังกัดแจ้งพนักงานเทศบาลดังกล่าวมาแนะนำตัวกับจังหวัดและอำเภอด้วย เพื่อประโยชน์ในการประสานการปฏิบัติราชการในโอกาสต่อ ๆ ไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุวรรตน์ ไชยดีพริ้ง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๘๘

มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่  
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖

วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ เลขที่ ๙/๑๐  
แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๒๕๕ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

๑. รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๒. รับทราบผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๓. รับทราบสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. อบต. ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดตามสรุปผลการประชุม แจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๔ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง (เอกสาร ๑)
๔. รับทราบตามที่เทศบาลรายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่าง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ จำนวน ๗ ตำแหน่ง ดังนี้

ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	อปท.	ตำแหน่งว่างเมื่อ/ รายงาน ก.ท.จ.เมื่อ/ ครบกำหนด ๖๐ วัน วันที่....	สรรหา โดยวิธี	หมายเหตุ
๑. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๐๑-๒-๐๘-๕๕๐๐-๑๐๔	เทศบาลเมืองกระบี่	-ตำแหน่งว่าง วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ -รายงาน ก.ท.จ. เมื่อ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ -ครบกำหนด ๖๐ วัน วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๖	รับโอน	
๒. หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ๐๑-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	เทศบาลเมืองกระบี่	-ตำแหน่งว่าง วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ -รายงาน ก.ท.จ. เมื่อ วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ -ครบกำหนด ๖๐ วัน วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	รับโอน	
๓. ผู้อำนวยการสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) ๐๑-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	เทศบาลเมืองกระบี่	-ตำแหน่งว่าง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ -รายงาน ก.ท.จ. เมื่อ วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ -ครบกำหนด ๖๐ วัน วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	รับโอน	-ว่าง กรณีเกษียณอายุ ราชการ

ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	อปท.	ตำแหน่งว่างเมื่อ/ รายงาน ก.ท.จ.เมื่อ/ ครบกำหนด ๖๐ วัน วันที่....	สรรหา โดยวิธี	หมายเหตุ
๔. ผู้อำนวยการสถานศึกษา ๐๑-๒-๐๘-๕๕๐๐-๑๘๐	เทศบาลเมืองกระบี่	-ตำแหน่งว่าง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ -รายงาน ก.ท.จ. เมื่อ วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ -ครบกำหนด ๖๐ วัน วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	รับโอน	-ว่าง กรณีเกษียณอายุ ราชการ
๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๘-๒๑๐๑-๐๑๒	เทศบาลเมืองกระบี่	-ตำแหน่งว่าง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ -รายงาน ก.ท.จ. เมื่อ วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ -ครบกำหนด ๖๐ วัน วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	รับโอน	-ว่าง กรณีเกษียณอายุ ราชการ
๖. ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๐๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	เทศบาลตำบลลำทับ	-ตำแหน่งว่าง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ -รายงาน ก.ท.จ. เมื่อ วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ -ครบกำหนด ๖๐ วัน วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	รับโอน	-ว่าง กรณีเกษียณอายุ ราชการ
๗. หัวหน้าฝ่ายแบบแผน และก่อสร้าง ๐๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	เทศบาลตำบลเขาพนม	-ตำแหน่งว่าง วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ -รายงาน ก.ท.จ. เมื่อ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖ -ครบกำหนด ๖๐ วัน วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖	รับโอน	

๕. มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ  
จำนวน ๘ ราย ซึ่งพนักงานครูดังกล่าวได้ผ่านเกณฑ์การประเมินของคณะกรรมการประเมินวิทยฐานะ  
ชำนาญการที่เทศบาลแต่งตั้งแล้ว ดังนี้ (เอกสาร ๒)

๖. มีมติเห็นชอบให้เทศบาลโอน/รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	
๑.นางสุนีย์ กองข้าวเรียบ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ๐๑-๒-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท กองช่าง เทศบาลตำบลแหลมสัก อ.อำเภอลี้ จ.กระบี่	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ๐๑-๓-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท กองช่าง อบต.คลองหิน อ.อำเภอลี้ จ.กระบี่	-เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๙ -วันที่โอน/รับโอน ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ -คุณสมบัติการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต
๒. น.ส.กรรณิกา ขยายแก้ว	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ๖๗ ๒ ๐๖ ๓๖๐๒ ๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองนาสาร อ.บ้านนาสาร จ.สุราษฎร์ธานี	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ๐๑ ๒ ๐๖ ๓๖๐๒ ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเขาพนม อ.เขาพนม จ.กระบี่	-เหตุผลในการขอโอน ดูแลครอบครัว -บรรจุเมื่อ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ -วันที่โอน/รับโอน ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ -คุณสมบัติการศึกษา พยาบาลศาสตรบัณฑิต -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๖๑

๗. มีมติเห็นชอบให้เทศบาลโอน/รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหาร กรณีสรรหาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	
๑. นายเสราช สมแสง	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๐๑ ๒ ๐๕ ๒๑๐๓ ๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท กองช่าง เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๐๑ ๒ ๐๕ ๒๑๐๓ ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท กองช่าง เทศบาลตำบลเขาพนม อ.เขาพนม จ.กระบี่	-เหตุผลในการขอโอน ดูแลครอบครัว -บรรจุเมื่อ ๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ -วันที่โอน/รับโอน ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ -คุณสมบัติการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการงานก่อสร้าง) -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๖๑

๘. มีมติเห็นชอบ...

๘. มีมติเห็นชอบให้เทศบาลโอน/รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหาร ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๑๓๙ (๒) ข้อ ๑๓๙ (๒) จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัด	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัด	
๑.น.ส.ธัญญลักษณ์ ประดิษฐ์พรกุล	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท เทศบาลตำบลศาลาด่าน อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๖๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท เทศบาลตำบลบ้านใต้ อำเภอเกาะพะงัน จังหวัดสุราษฎร์ธานี	-เหตุผลที่ขอโอน หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๔๐ -วันที่โอน/รับโอน ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ -คุณสมบัติการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต

๙. มีมติเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๔ ราย

ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออกตั้งแต่วันที่
๑. น.ส.เบญจวรรณ ภัคตี ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๒ (คลองจิหลาด) กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖
๒. น.ส.สุวรรณี โพขสาตี ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	กองคลัง เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๓. น.ส.วันวิสา หนูกอง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลปลายพระยา กองการศึกษา ทต.ปลายพระยา อ.ปลายพระยา จ.กระบี่	๑ กันยายน ๒๕๖๖
๔. น.ส.พนิดา รัตนอุบล ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สำนักปลัดเทศบาล ทต.กระบี่น้อย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๑ กันยายน ๒๕๖๖

## ๑๐. มีมติเห็นชอบให้เทศบาลจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๘ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๑. น.ส. พิษณุภัทร์ กองรัมย์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <b>คุณวุฒิการศึกษา</b> - ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต (นิติศาสตร์) - ผ่านการอบรมการใช้คอมพิวเตอร์ พื้นฐาน ๑๒ ชั่วโมง จากสถาบันวิจัย และพัฒนา มหาวิทยาลัยพิษณุโลก <b>คุณวุฒิที่จ้าง</b> - ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) <b>อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท</b>	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๙๘
๒. น.ส. สายธาร ช่วยการ ผู้ช่วยนักสังคมสงเคราะห์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <b>คุณวุฒิการศึกษา</b> - ปริญญาตรี สังคมสงเคราะห์ศาสตรบัณฑิต <b>คุณวุฒิที่จ้าง</b> - ปริญญาตรี <b>อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท</b>	กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๙๘
๓. น.ส. พรรณวดี เกิดทรัพย์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <b>คุณวุฒิการศึกษา</b> - ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต(การบัญชี) <b>คุณวุฒิที่จ้าง</b> - ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) <b>อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท</b>	กองคลัง เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๙๘
๔. นายภราดร เองฉ้วน ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <b>คุณวุฒิการศึกษา</b> - ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) <b>คุณวุฒิที่จ้าง</b> - ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) <b>อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท</b>	กองช่าง เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๙๘

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๕. น.ส.ณัฐชา มนัสปัญญากุล ผู้ช่วยนิติกร	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <b>คุณวุฒิการศึกษา</b> - ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต(นิติศาสตร์) <b>คุณวุฒิที่จ้าง</b> - ปริญญาตรี <b>อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท</b>	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๙๘
๖. น.ส.ณัฐกานต์ ตั้งคำ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <b>คุณวุฒิการศึกษา</b> - ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต (บัญชี) <b>คุณวุฒิที่จ้าง</b> - ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) <b>อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท</b>	กองคลัง เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๙๘
๗. นายกฤษดา วจเจตีย์ ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <b>คุณวุฒิการศึกษา</b> - ปริญญาตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต (ภาษาไทย) <b>มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู</b> ๔ ก.ค. ๒๕๖๕ - ๓ ก.ค. ๒๕๗๐ <b>คุณวุฒิที่จ้าง/วิชาเอก</b> - ปริญญาตรี/ภาษาไทย <b>อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท</b>	โรงเรียนเทศบาล ๒ (คลองจันทลาด) กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๙๘
๘. นายนิพนธ์ นิมมณี พนักงานขับรถยนต์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) <b>ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย</b> ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภท ชนิดที่ ๒ หมกอายุวันที่ ๑๙ ก.ค.๒๕๖๙ <b>เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะ</b> <b>ในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี</b> -มีหนังสือรับรองการทำงานได้ปฏิบัติงาน ที่เพชรบูรณ์เรื่องการยางโดยปฏิบัติงานใน ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุก(สิบล้อ) ที่เพชรบูรณ์เรื่องการยางตั้งแต่วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖ รวมระยะเวลา ๕ ปี ๙เดือน๒๒วัน <b>อัตราค่าตอบแทน ๙,๕๐๐ บาท</b>	สำนักปลัดเทศบาล ทต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๘.๓๖

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ

๑๑. มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลศาลาด่านขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๗ ราย ระยะเวลาจ้างไม่เกิน ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ (เอกสาร ๓)

ทั้งนี้ ให้เทศบาลปรับปรุงชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับสายงานของพนักงานเทศบาลตามระบบจำแนกตำแหน่งเป็นประเภทตามลักษณะงาน (ระบบแท่ง) ตามประกาศ ก.ท.จ.กระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้างเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑๒. มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลเหนือคลองปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) และแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ ราย

ชื่อ-สกุล/ประเภท/ตำแหน่ง สังกัด/อัตราค่าตอบแทน	เกณฑ์ข้อกำหนดการประเมิน/ ความสามารถทักษะระยะเวลา	เกณฑ์การข้อกำหนด การประเมิน		การเสนอขอ แต่งตั้ง/ ค่าตอบแทน
		เกณฑ์กำหนด	ผลการประเมิน	
นายพิรพงษ์ ใจแก้ว ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเหนือคลอง อ.เหนือคลอง จ.กระบี่ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	-บรรจุเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ จนถึงปัจจุบัน -รวมระยะเวลา ๘ ปี ๑๐ เดือน	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๘๙.๓๘	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงาน ดับเพลิง อัตราค่าตอบแทน ๙,๕๐๐ บาท
		<b>ประสบการณ์การทำงาน</b> - ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานดับเพลิง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยเริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ จนถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลาปฏิบัติงาน ๘ ปี ๑๐ เดือน โดยได้ปฏิบัติงานด้วยความขยันหมั่นเพียร และรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย - มีหนังสือรับรองการทำงานจากหน่วยงานเดิม โดยนายปองพล ช้ายแสง นายกเทศมนตรีตำบลเหนือคลองเป็นผู้รับรอง		

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ



๑๓. มีมติเห็นชอบให้เทศบาลบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย โดยการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ ที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/วุฒิการศึกษา	สังกัด	หมายเหตุ
๑.น.ส.พรกนก สังข์ปิด	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๐๑๒๐๘๖๕๐๐๒๒๙ <b>คุณวุฒิการศึกษา</b> - ศิลปศาสตรบัณฑิต (ปริญญาตรี ๔ ปี) สาขาวิชาภาษาอังกฤษ <b>มีใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพครู</b> ๑๓ มี.ค.๖๖ - ๑๒ มี.ค.๗๑ <b>อัตราค่าตอบแทน</b> - ๑๕,๐๕๐ บาท	โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	- ได้รับรางวัลจากการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติ ขั้นพื้นฐาน (O-NET) สำหรับนักเรียนที่มีผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐานได้ ๑๐๐ คะแนน กลุ่มสาระวิชาภาษาอังกฤษ ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ - เป็นผู้ฝึกสอนนักเรียน (ฝึกสอนเพียงผู้เดียว) ที่มีผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติ ขั้นพื้นฐาน (O-NET) ได้ ๑๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จำนวน ๕ ราย ดังนี้ ๑. ต.ญ.นงนภัส วัชรภักษ์ ๒. ต.ญ.อภากร นนนอบ ๓. ต.ญ.พิชยาภรณ์ นิวัฒน์เมธากุล ๔. ต.ญ.อรเทพิน รัตนมณี ๕. ต.ช.ธีร์ แจ่มใส โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/วุฒิการศึกษา	สังกัด	หมายเหตุ
๒. น.ส.กาญจนา วรรณการ	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๐๑๒๐๘๖๕๐๐๒๓๐ <b>คุณวุฒิการศึกษา</b> - การศึกษาระดับบัณฑิต (ปริญญาตรี ๕ ปี) สาขาวิชา วิทยาศาสตร์-ชีววิทยา <b>มีใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพครู</b> - ๒๖ พ.ค. ๖๕- ๒๕ พ.ค. ๗๐ <b>อัตราค่าตอบแทน</b> - ๑๕,๘๐๐ บาท	โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	- ได้รับรางวัลจากการทดสอบทาง การศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O-NET) สำหรับนักเรียนที่มีผลการทดสอบทาง การศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐานได้ ๑๐๐ คะแนน กลุ่มสาระวิชาวิทยาศาสตร์ ชั้นประถมศึกษา ปีที่ ๖ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ - เป็นผู้ฝึกสอนนักเรียน (ฝึกสอนเพียง ผู้เดียว) ที่มีผลการทดสอบทางการ ศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O-NET) ได้ ๑๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ราย ต.ญ.อรเทพิน รัตนมณี โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่
๓. น.ส.กนิษฐา เพ็งดำ	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๐๑๒๐๘๖๕๐๐๒๓๑ <b>คุณวุฒิการศึกษา</b> - ครุศาสตร์บัณฑิต (ปริญญาตรี ๕ ปี) สาขา คณิตศาสตร์ <b>มีใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพครู</b> - ๙ เม.ย. ๖๓ - ๘ เม.ย. ๖๘ <b>อัตราค่าตอบแทน</b> - ๑๕,๘๐๐ บาท	โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	- ได้รับรางวัลจากการทดสอบทาง การศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O-NET) สำหรับนักเรียนที่มีผลการทดสอบทาง การศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐานได้ ๑๐๐ คะแนน กลุ่มสาระวิชาคณิตศาสตร์ ชั้น ประถมศึกษา ปีที่ ๖ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ - เป็นผู้ฝึกสอนนักเรียน (ฝึกสอนเพียง ผู้เดียว) ที่มีผลการทดสอบทางการศึกษา ระดับชาติ ขั้นพื้นฐาน (O-NET) ได้ ๑๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จำนวน ๓ ราย ดังนี้ ๑. ต.ญ.ฉัฐกาน กงสะเต็น ๒. ต.ช.ศาศวัต เพ็ชรสุวรรณ ๓. ต.ญ.อรเทพิน รัตนมณี โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ

๑๔. มีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาล จำนวน ๑๕ แห่ง ตามประกาศ ก.ท.จ.กระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๑๗ และมีมติเห็นชอบแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาล จำนวน ๑๕ แห่ง ตามประกาศ ก.ท.จ.กระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๒๙๙

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	เสนอขอความเห็นชอบ	
			แผนอัตรากำลัง ๓ ปี	แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี
๑	คลองท่อม	ทต.คลองพน	/	/
๒	เมืองกระบี่	เทศบาลเมืองกระบี่	/	/
๓	เมืองกระบี่	ทต.กระบี่น้อย	/	/
๔	เขาพนม	ทต.เขาพนม	/	/
๕	เหนือคลอง	ทต.เหนือคลอง	/	/
๖	เกาะลันตา	ทต.เกาะลันตาใหญ่	/	/
๗	เกาะลันตา	ทต.ศาลาด่าน	/	/
๘	อ่าวลึก	ทต.อ่าวลึกใต้	/	/
๙	อ่าวลึก	ทต.แหลมลึก	/	/
๑๐	ปลายพระยา	ทต.ปลายพระยา	/	/
๑๑	คลองท่อม	ทต.คลองท่อมใต้	/	/
๑๒	คลองท่อม	ทต.ห้วยน้ำขาว	/	/
๑๓	คลองท่อม	ทต.ทรายขาว	/	/
๑๔	คลองท่อม	ทต.คลองพนพัฒนา	/	/
๑๕	ลำทับ	ทต.ลำทับ	/	/

ทั้งนี้ ให้เทศบาลปรับปรุงชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับสายงานของพนักงานเทศบาลตามระบบจำแนกตำแหน่งเป็นประเภทตามลักษณะงาน (ระบบแห่ง) , ประกาศ ก.ท.จ.กระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้างเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑๕. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ลงโทษทางวินัย

ในความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ตามข้อ ๙ วรรคหนึ่ง ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๔ (ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อ ๙) โดยให้ลงโทษในสถานโทษภาคทัณฑ์ กรณี ขณะดำรง [REDACTED] จังหวัดสุราษฎร์ธานี และได้รับการแต่งตั้งให้เป็นเจ้าหน้าที่พัสดุในการดำเนินการจัดซื้อวัสดุสำนักงานตั้งแต่ต้นจนเสร็จสิ้นกระบวนการ ทราบและเข้าร่วมประชุมในการประชุมที่มอบหมายการดำเนินการจัดซื้อวัสดุสำนักงาน ทั้ง ๆ ที่ทราบที่อยู่แล้วตามคำสั่งดังกล่าว เป็นหน้าที่ของเจ้าพนักงานพัสดุและเป็นหน้าที่ของงานพัสดุ กองคลัง และมีหน้าที่ในการควบคุม ตรวจสอบการปฏิบัติงาน แต่มิได้ปฏิบัติงานตามคำสั่งดังกล่าว จนเป็นเหตุให้เทศบาลตำบลวัดประดู่มีวัสดุสำนักงานให้ตรวจนับไม่ครบถ้วนตามใบสั่งซื้อ และมีการตรวจรับพัสดุไม่ถูกต้องตามข้อตกลงในใบสั่งซื้อและระเบียบของทางราชการ

๑๖. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบตามที่เทศบาลเมืองกระบี่ มีคำสั่งเทศบาลเมืองกระบี่ ที่ ๑๖๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรงพนักงานเทศบาล

ราย [REDACTED] เทศบาลเมืองกระบี่ ในความผิดฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา ตามข้อ ๑๕ วรรคแรก และเป็นความผิดวินัยฐานเป็นผู้ประพฤติชั่ว ตามข้อ ๒๓ วรรคแรก ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยลงโทษในสถานโทษตัดเงินเดือน ในอัตราร้อยละ ๒ เป็นเวลา ๑ เดือน กรณี ขณะดำรง [REDACTED]

[REDACTED] จังหวัดกระบี่ ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปราชการ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลปลายพระยา ที่ ๑๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓ เพื่อสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตั้งแต่วันที่ ๒๕ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๓ เขียนรายงานการเดินทางไปราชการอันเป็นเท็จ โดยปรากฏตามรายละเอียดใบเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ระบุว่าเดินทางไปและกลับโดยรถโดยสารประจำทางและมีค่าพาหนะรับจ้างจากสถานีขนส่งสายใต้ใหม่ไปยังโรงแรมที่พักและจากโรงแรมที่พักกลับไปยังสถานีขนส่งสายใต้ใหม่ ในวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๓ และวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๓ ซึ่งจากการตรวจสอบข้อเท็จจริง ไม่ปรากฏว่ามีรถโดยสารประจำทางตามที่ปรากฏในรายงานการเดินทางไปราชการวันดังกล่าวและไม่ปรากฏชื่อ [REDACTED] เป็นผู้โดยสารรถประจำทาง แต่กลับปรากฏว่า นางสาวภคิณญา เฟ็งนาค ได้เดินทางโดยรถยนต์ส่วนตัวไปกับ [REDACTED]

๑๗. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบตามที่เทศบาลตำบลกระบี่น้อยรายงานการดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง [REDACTED] ปฏิบัติการ สังกัด [REDACTED] ตามคำสั่งเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ที่ ๑๕๗๘/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ เรื่อง ลงโทษตัดเงินเดือน ในฐานะความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานไม่รักษาชื่อเสียง และไม่รักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน โดยกระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว ตามข้อ ๑๙ วรรคแรก ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๔ โดยลงโทษในสถานโทษตัดเงินเดือน [REDACTED] ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน (ขณะกระทำความผิด และขณะที่มีคำสั่งลงโทษ [REDACTED])

๑๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ ลงโทษวินัยร้ายแรง [REDACTED] ในความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง โดยให้ลงโทษในสถานโทษไล่ออกจากราชการ กรณี เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรอำเภอนาง ได้จับกุม [REDACTED] พร้อมของกลางยาบ้า จำนวน ๑,๘๓๕ เม็ด โดยถูกตั้งข้อกล่าวหาว่า มียาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (ยาบ้า) ไว้ในครอบครองเพื่อจำหน่าย และจำหน่ายยาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (ยาบ้า) โดยผิดกฎหมาย เหตุเกิดที่บริเวณห้องเช่าไม่ทราบเลขที่ ซองพลี ซอย ๖ หมู่ที่ ๑ ตำบลอำเภอนาง อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ และศาลจังหวัดกระบี่ได้มีคำพิพากษา เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ จำคุก [REDACTED] ๕ ปี ๘ เดือน และปรับ ๒๕๐,๐๐๐ บาท โดย [REDACTED] ยืนยันรับสารภาพกับคณะกรรมการสอบสวนวินัยตามคำสั่งเทศบาลเมืองกระบี่ ที่ ๑๐๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๑๙. รับทราบตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว หรือคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ รายละเอียดปรากฏตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๘ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ (เอกสาร ๔)

  
(นายวิมล ทองดี)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน

ห้องที่ ๓๓๓ หอจัดกระบี่  
เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
ถนนนครราชสีมา เขตดู่สิต กทม ๑๐๓๐๐

๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ.

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th  
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสิณี ทาทรัพย์ ๐๘๑-๘๔๘๗๖๓๘

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.

.....

๑. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

- เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ จึงกำหนดให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการพัฒนาพนักงานเทศบาล และตามแผนแม่บทพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

๒. ขอความร่วมมือ ก.ท.จ. ทุกจังหวัด เร่งรัดเทศบาลจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ให้แล้วเสร็จ และนำเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ และขอให้ ก.ท.จ. ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากร ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาลอย่างน้อยต้องประกอบด้วย ๑) หลักการและเหตุผล ๒) เป้าหมายการพัฒนา ๓) หลักสูตรการพัฒนา ๔) วิธีการพัฒนาและระยะเวลา ดำเนินการพัฒนา ๕) งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา และ ๖) การติดตามและประเมินผลการพัฒนา

๒. แผนและขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับกระบวนการสอบแข่งขัน

- เห็นชอบแผนและขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับกระบวนการสอบแข่งขัน

๓. การปรับปรุงเกณฑ์การตัดสินการประเมินผลงานและการกำหนดแนวทางการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

- มีมติดังนี้

๑. เห็นชอบให้ปรับปรุงเกณฑ์การตัดสินการประเมินผลงานเพื่อขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการปฏิบัติงาน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การปฏิบัติงานโดยกำหนดให้ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการปฏิบัติงาน

(๑) วิทยฐานะชำนาญการ ต้องได้คะแนนจากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน  
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

(๒) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ต้องได้คะแนนจากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน  
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๓) วิทยฐานะเชี่ยวชาญ ต้องได้คะแนนจากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน  
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

(๔) วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องได้คะแนนจากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน  
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การปฏิบัติงาน

- (๑) วิทยฐานะชำนาญการ ต้องได้คะแนนจากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน  
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕
- (๒) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ต้องได้คะแนนจากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน  
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐
- (๓) วิทยฐานะเชี่ยวชาญ ต้องได้คะแนนจากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน  
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕
- (๔) วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องได้คะแนนจากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน  
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๒. เห็นชอบกำหนดแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับผลการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) และการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ ดังนี้

(๑) การดำเนินการเกี่ยวกับผลการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)

๑) ให้สถานศึกษาหรือสำนัก/กองการศึกษา หรือส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด แล้วแต่กรณี บันทึกข้อมูลผลการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละคนลงในอุปกรณ์บันทึกข้อมูล แล้วจัดส่งผลการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละคนในแต่ละรอบการประเมินให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดตรวจสอบและลงรับไว้เป็นหลักฐาน พร้อมนำผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงดังกล่าวไปใช้ในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒) เมื่อระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) สามารถเปิดใช้ระบบได้ ให้สถานศึกษา หรือสำนัก/กองการศึกษา หรือส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด แล้วแต่กรณี นำข้อมูลผลการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละคนในแต่ละรอบการประเมินเข้าสู่ระบบ DPA ย้อนหลังในรอบการประเมิน โดยเริ่มตั้งแต่รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) เป็นต้นไป ทั้งนี้ เพื่อให้มีฐานข้อมูลผลการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับการบังคับใช้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

(๒) การยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) ให้ผู้ขอรับการประเมินบันทึกข้อมูลแบบคำขอมิมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะและผลงานที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ตามที่มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดลงในอุปกรณ์บันทึกข้อมูลจำนวน ๔ ชุด (สำหรับกรรมการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด) ส่งสถานศึกษา สำนัก/กองการศึกษา หรือส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด แล้วแต่กรณี ตรวจสอบและรับรองความถูกต้อง สมบูรณ์ จากนั้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดนำส่งสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ตรวจสอบรับรอง พร้อมเบิกจ่ายค่าตอบแทน



กรรมการประเมินผลงานและค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) นำส่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อจัดส่งให้คณะกรรมการประเมินผลงานต่อไป

๒) ให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จัดส่งข้อมูลผลงานของผู้ขอรับการประเมินและคำตอบแทนกรรมการประเมินผลงานและค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) ให้คณะกรรมการประเมินผลงานจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับ

๔. เทศบาลนครสมุทรปราการขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการจากกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมเป็นสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- เห็นชอบให้เทศบาลนครสมุทรปราการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการจากกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมเป็นสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๕. ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ (คณะที่ ๒)

- ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาระดับศาสตราจารย์ที่มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่มีการขอประเมินและยินดีร่วมเป็นคณะกรรมการประเมินมีจำนวนน้อย และมีข้อจำกัดในการประสานขอความอนุเคราะห์ร่วมเป็นคณะกรรมการประเมิน ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลงานของพนักงานครูเทศบาลเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม จึงมีมติให้ความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของพนักงานครูเทศบาล วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ดังนี้ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ สังกัดโรงเรียนเทศบาล ๓ ห้าชั้นวาศม เทศบาลเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร และนายเสกสรร มาตวงแสง ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ โรงเรียนเทศบาลวัดเนินสุทธาวาส (สุทธิพงษ์ประชานุกุล) สังกัดเทศบาลเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษา ระดับศาสตราจารย์ ซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในมหาวิทยาลัยของรัฐ ที่มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในสาขาวิชาที่ขอรับการประเมินและสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนรู้สำหรับผู้ประกอบวิชาชีพครู จำนวน ๓ ราย

๖. ทาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และรับโอน

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และรับโอน จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางสาวเปรมมิกา อนุวรรรัตน์

๒. นางสาวอัญชลี โทษณ์เกษ

.....

สรุปผลการประชุม ก.อบต.  
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖  
เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๑.๐๐ น.

.....

๑. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

- เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ จึงกำหนดให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และตามแผนแม่บทพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

๒. ขอความร่วมมือ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด เร่งรัดองค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ให้แล้วเสร็จ และนำเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบโดยให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ และขอให้ ก.อบต.จังหวัด ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลอย่างน้อยต้องประกอบด้วย ๑) หลักการและเหตุผล ๒) เป้าหมายการพัฒนา ๓) หลักสูตรการพัฒนา ๔) วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนา ๕) งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา และ ๖) การติดตามและประเมินผลการพัฒนา

๒. แผนและขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับกระบวนการสอบแข่งขัน

- เห็นชอบแผนและขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับกระบวนการสอบแข่งขัน

๓. การปรับปรุงเกณฑ์การตัดสินการประเมินผลงานและการกำหนดแนวทางการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ - มีมติดังนี้

๑. เห็นชอบให้ปรับปรุงเกณฑ์การตัดสินการประเมินผลงานเพื่อขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการปฏิบัติงาน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การปฏิบัติงานโดยกำหนดให้ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการปฏิบัติงาน

(๑) วิทยฐานะชำนาญการ ต้องได้คะแนนจากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน

ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

(๒) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ต้องได้คะแนนจากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน

ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๓) วิทยฐานะเชี่ยวชาญ ต้องได้คะแนนจากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน

ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

(๔) วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องได้คะแนนจากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน

ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

- (๔) วิทยาลัยวิชาชีพ ต้องได้คะแนนจากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน  
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
- ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การปฏิบัติงาน
- (๑) วิทยาลัยชำนานูการ ต้องได้คะแนนจากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน  
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕
- (๒) วิทยาลัยชำนานูการพิเศษ ต้องได้คะแนนจากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน  
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐
- (๓) วิทยาลัยวิชาชีพ ต้องได้คะแนนจากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน  
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕
- (๔) วิทยาลัยวิชาชีพ ต้องได้คะแนนจากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน  
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๒. เห็นชอบกำหนดแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับผลการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) และการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ ดังนี้

(๑) การดำเนินการเกี่ยวกับผลการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)

๑) ให้สถานศึกษาหรือสำนัก/กองการศึกษา หรือส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด แล้วแต่กรณี บันทึกข้อมูลผลการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละคนลงในอุปกรณ์บันทึกข้อมูล แล้วจัดส่งผลการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละคนในแต่ละรอบการประเมินให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดตรวจสอบและลงรับไว้เป็นหลักฐาน พร้อมนำผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงดังกล่าวไปใช้ในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒) เมื่อระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) สามารถเปิดใช้ระบบได้ ให้สถานศึกษา หรือสำนัก/กองการศึกษา หรือส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด แล้วแต่กรณี นำข้อมูลผลการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละคนในแต่ละรอบการประเมินเข้าสู่ระบบ DPA ย้อนหลังทุกรอบการประเมิน โดยเริ่มตั้งแต่รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) เป็นต้นไป ทั้งนี้ เพื่อให้มีฐานข้อมูลผลการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับการบังคับใช้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

(๒) การยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) ให้ผู้ขอรับการประเมินบันทึกข้อมูลแบบคำขอมิวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะและผลงานที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ตามที่มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดลงในอุปกรณ์บันทึกข้อมูลจำนวน ๔ ชุด (สำหรับกรรมการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด) ส่งสถานศึกษา สำนัก/กองการศึกษา หรือส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด แล้วแต่กรณี ตรวจสอบและรับรองความถูกต้อง สมบูรณ์ จากนั้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดนำส่ง

สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ตรวจสอบรับรอง พร้อมเบิกจ่ายค่าตอบแทน  
กรรมการประเมินผลงานและค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) นำส่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อจัดส่ง  
ให้คณะกรรมการประเมินผลงานต่อไป

๒) ให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จัดส่งข้อมูลผลงานของผู้ขอรับการประเมิน  
และค่าตอบแทนกรรมการประเมินผลงานและค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) ให้คณะกรรมการประเมินผลงาน  
จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย  
ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับ

๔. ทาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน  
ระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน  
ระดับสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ นางประคอง คำศรี

๕. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้ยุติเรื่องจำนวน ๓ ราย ✓✓

.....

สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น.

.....

๑. การแก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

- เห็นชอบให้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย หรือหัวหน้ากลุ่มงานแล้วแต่กรณี องค์ประกอบที่ (๓) ผู้นำชุมชนในเขตจังหวัดที่ ก.จ.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ ก.จ.จ. ควรคัดเลือกจากประธานกรรมการของชุมชนท้องถิ่น ชุมชนท้องถิ่นดั้งเดิมหรือชุมชนอื่น หรือหัวหน้ากลุ่มหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นผู้นำของชุมชนท้องถิ่น ชุมชนท้องถิ่นดั้งเดิมหรือชุมชนอื่นในลักษณะเดียวกัน ตามพระราชบัญญัติสภาองค์กรชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๑ และแจ้งองค์การบริหารส่วนจังหวัดทราบเพื่อถือปฏิบัติต่อไป

๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่งและประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ

- เห็นชอบดังนี้

๑. คณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่งการแต่งตั้งผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ กำหนดแนวทางการพิจารณาคือ ต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกันกับผู้ขอประเมินและมีระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านในสายงานที่ขอประเมิน

๒. ประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์การแต่งตั้งประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์จากผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คัดเลือก กำหนดแนวทางการพิจารณา ดังนี้

(๑) ส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ให้พิจารณาจากภารกิจหรืออำนาจหน้าที่ของส่วนราชการนั้น โดยจะต้องมีความเกี่ยวข้องหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมินตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(๒) การมอบหมายผู้แทนส่วนราชการต้องเป็นผู้แทนที่ดำรงตำแหน่งเดียวกันกับผู้ขอประเมินซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน เนื่องจากการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเป็นการประเมินของตำแหน่งที่มีความชำนาญเฉพาะด้าน บางลักษณะงานเป็นงานที่มีผลกระทบต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนอย่างเห็นได้ชัด จึงจำเป็นต้องอาศัยผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ความชำนาญ ประสบการณ์เฉพาะด้านนั้น ๆ หรือเป็นผู้มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพประเภทเดียวกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเป็นผู้ประเมิน โดยไม่อาจใช้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งอื่นหรือตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกี่ยวประเมินได้ ✓

๓. ทาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ นายสืบพญา ทิพย์คนตรี

๔. ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ (คณะที่ ๒) สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

- ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาระดับศาสตราจารย์ที่มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่มีการขอประเมินและยินดีร่วมเป็นคณะกรรมการประเมินมีจำนวนน้อย และมีข้อจำกัดในการประสานขอความอนุเคราะห์ร่วมเป็นคณะกรรมการประเมิน ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลงานของข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด วิทยฐานะครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญกลุ่มสาระภาษาต่างประเทศ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ซึ่งขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม จึงมีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของนาง จ. ตำแหน่งครูวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษา ระดับศาสตราจารย์ ซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในสาขาวิชาภาษาต่างประเทศและสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนรู้สำหรับผู้ประกอบวิชาชีพครู จำนวน ๓ ราย

๕. ทาหรือการดำเนินการสรรหาข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสถานศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕

- มีมติดังนี้

๑. ประเด็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย เป็นตำแหน่งสายงานการสอนหรือไม่ ตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสถานศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕ ได้กำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสถานศึกษาแต่ละแห่งที่จัดการศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยกำหนดตำแหน่งสายงานสนับสนุนการสอนที่มีสถานภาพการเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือพนักงานจ้างตามภารกิจ แล้วแต่กรณี ไว้เป็นการเฉพาะ ดังนั้น พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย จึงถือเป็นตำแหน่งในสายงานอื่นที่ต่างกับตำแหน่งในสายงานการสอน ทำหน้าที่ในการช่วยสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนในสถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. ประเด็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย จะต้องนำมาคำนวณในการกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสถานศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ หรือไม่

ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย เป็นตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดขึ้นเพื่อช่วยสนับสนุนในการจัดการเรียนการสอนในสถานศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนั้น ในการคำนวณเพื่อกำหนดจำนวนตำแหน่งจึงให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสถานศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ เช่นเดียวกับตำแหน่งข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งครูผู้ช่วยและครู

ทั้งนี้ กรณีจำนวนตำแหน่งในตำแหน่งข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ตำแหน่งครู และครูผู้ช่วย) และพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย เกินเกณฑ์ที่คำนวณได้ตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดในสถานศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยหากเป็นกรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีตำแหน่งครูและครูผู้ช่วย ที่เป็นตำแหน่งว่าง และได้รับการจัดสรรอัตราอยู่เดิมก่อนการประกาศใช้ประกาศ ก.จ. ดังกล่าว ให้อาศัยความตามข้อ ๕.๖ ของประกาศ ก.จ. ดังกล่าว ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู และครูผู้ช่วยที่ว่างดังกล่าวได้และเมื่อออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งแล้ว ให้พิจารณาดำเนินการ ยุบตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย ทดแทนกัน เพื่อให้มีจำนวนตำแหน่งข้าราชการครู องค์การบริหารส่วนจังหวัด (ตำแหน่งครูและครูผู้ช่วย) เป็นไปตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนด จำนวนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสถานศึกษาระดับการศึกษา ขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อไป

๖. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

- เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ จึงกำหนด ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และตามแผนแม่บทพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

๒. ขอความร่วมมือ ก.จ.จ. ทุกจังหวัด เร่งรัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำแผนพัฒนา บุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ให้แล้วเสร็จ และนำเสนอ ก.จ.จ. พิจารณา ให้ความเห็นชอบโดยให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ และขอให้ ก.จ.จ. ให้ความสำคัญกับการพัฒนา บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดทำแผนการพัฒนาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ๑) หลักการและเหตุผล ๒) เป้าหมายการพัฒนา ๓) หลักสูตรการพัฒนา ๔) วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนา ๕) งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา และ ๖) การติดตาม และประเมินผลการพัฒนา

๗. แผนและขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับกระบวนการสอบแข่งขัน

- เห็นชอบแผนและขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับกระบวนการสอบแข่งขัน

๘. การปรับปรุงเกณฑ์การตัดสินการประเมินผลงานและการกำหนดแนวทางการยื่นเสนอขอรับ การประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

- มีมติดังนี้

๑. เห็นชอบให้ปรับปรุงเกณฑ์การตัดสินการประเมินผลงานเพื่อขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อน วิทยฐานะสูงขึ้น ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการปฏิบัติงาน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การปฏิบัติงานโดยกำหนดให้ ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการปฏิบัติงาน

- (๑) วิทยฐานะชำนาญการ ต้องได้คะแนนจากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน  
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕
- (๒) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ต้องได้คะแนนจากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน  
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐
- (๓) วิทยฐานะเชี่ยวชาญ ต้องได้คะแนนจากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน  
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕
- (๔) วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องได้คะแนนจากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน  
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การปฏิบัติงาน

- (๑) วิทยฐานะชำนาญการ ต้องได้คะแนนจากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน  
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕
- (๒) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ต้องได้คะแนนจากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน  
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐
- (๓) วิทยฐานะเชี่ยวชาญ ต้องได้คะแนนจากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน  
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕
- (๔) วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องได้คะแนนจากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน  
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๒. เห็นชอบกำหนดแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับผลการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) และการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ ดังนี้

(๑) การดำเนินการเกี่ยวกับผลการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)

๑) ให้สถานศึกษาหรือสำนัก/กองการศึกษา หรือส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด แล้วแต่กรณี บันทึกข้อมูลผลการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละคนลงในอุปกรณ์บันทึกข้อมูล แล้วจัดส่งผลการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละคนในแต่ละรอบการประเมินให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดตรวจสอบและลงรับไว้เป็นหลักฐาน พร้อมนำผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงดังกล่าวไปใช้ในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒) เมื่อระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) สามารถเปิดใช้ระบบได้ ให้สถานศึกษา หรือสำนัก/กองการศึกษา หรือส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด แล้วแต่กรณี นำข้อมูลผลการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละคนในแต่ละรอบการประเมินเข้าสู่ระบบ DPA ย้อนหลังทุกรอบการประเมิน โดยเริ่มตั้งแต่รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) เป็นต้นไป ทั้งนี้ เพื่อให้มีฐานข้อมูลผลการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับการบังคับใช้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

๑๖ //



(๒) การยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) ให้ผู้ขอรับการประเมินบันทึกข้อมูลแบบคำขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ และผลงานที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ตามที่มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนด ลงในอุปกรณ์บันทึกข้อมูลจำนวน ๔ ชุด (สำหรับกรรมการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด) ส่งสถานศึกษา สำนัก/กองการศึกษา หรือส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด แล้วแต่กรณี ตรวจสอบและรับรองความถูกต้อง สมบูรณ์ จากนั้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดนำส่ง สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ตรวจสอบรับรอง พร้อมเบิกจ่ายค่าตอบแทน กรรมการประเมินผลงานและค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) นำส่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อจัดส่ง ให้คณะกรรมการประเมินผลงานต่อไป

๒) ให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จัดส่งข้อมูลผลงานของผู้ขอรับการประเมิน และค่าตอบแทนกรรมการประเมินผลงานและค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) ให้คณะกรรมการประเมินผลงาน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับ

.....



















บัญชีขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ  
ในการประชุม ก.ท.จ. ระเบียบ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖

ที่	เทศบาลตำบล	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง	ค่าตอบแทน/ ค่าจ้าง (ต่อเดือน)	ระยะเวลาการจ้าง		ลักษณะงาน			ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	มติ ก.ท.จ.
							ตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี ถึง วัน/เดือน/ปี	รวม	คุณวุฒิ ที่จ้าง	ทักษะ <small>(คะแนนการประเมิน ๔-๖)</small>	วิชาชีพ เฉพาะ		
๑	ศาลาด่าน	นายณัฐสิทธิ์ หมูมาก	พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัด	มัธยมศึกษาตอนปลาย (ใบขับขี่รถยนต์)	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๔,๑๙๐	๑-ต.ค.-๖๖ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๙	๓ ปี	-	ทักษะ	-	๙๔.๗๘/ดีมาก	เห็นชอบ
๒	ศาลาด่าน	นายสมบุญ กสิคุณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ สำนักปลัด	ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบริหารธุรกิจ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๔,๖๑๐	๑-ต.ค.-๖๖ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๙	๓ ปี	ปวส.	-	-	๙๐.๕๘/ดีมาก	เห็นชอบ
๓	ศาลาด่าน	นายสมจิตต์ หิงษาชู	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ สำนักปลัด	ป.ตรี เกษตรศาสตร์บัณฑิต (ส่งเสริมการเกษตร)	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๓,๔๗๐	๑-ต.ค.-๖๖ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๙	๓ ปี	ปวส.	-	-	๙๑.๒๑/ดีมาก	เห็นชอบ
๔	ศาลาด่าน	นายอนุวัฒน์ วจเจติย์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า กองช่าง	ปวส. อุตสาหกรรม (ไฟฟ้ากำลัง)	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๓,๖๐๐	๑-ต.ค.-๖๖ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๙	๓ ปี	ปวส.	-	-	๙๒.๕๘/ดีมาก	เห็นชอบ
๕	ศาลาด่าน	นางสาวรุ่งธิดา หวังผล	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา กองการศึกษา	ครุศาสตร์บัณฑิต คณิตศาสตร์	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๕,๙๒๐	๑-ต.ค.-๖๖ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๙	๓ ปี	ป.ตรี	-	-	๘๔.๓๓/ดี	เห็นชอบ
๖	ศาลาด่าน	นางวิศรดา กสิคุณ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) กองการศึกษา	ป.ตรี ศึกษาศาสตร์บัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๔,๙๘๐	๑-ต.ค.-๖๖ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๙	๓ ปี	-	ทักษะ	-	๙๓.๓๕/ดีมาก	เห็นชอบ
๗	ศาลาด่าน	นางสาวกรรณก ช้างน้ำ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) กองการศึกษา	ป.ตรี ศึกษาศาสตร์บัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๔,๙๘๐	๑-ต.ค.-๖๖ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๙	๓ ปี	-	ทักษะ	-	๙๕.๐๐/ดีเด่น	เห็นชอบ



ฉบับ 10931  
๑-๑๑-๒๕๖๖  
เวลา  
สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

ด่วนมาก

ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๖๐๕

๖๖ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว หรือคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศดังกล่าวกำหนดว่า กรณี คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารแล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหา ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหา ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่าง มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกันมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติการดำเนินการสรรหาตำแหน่ง สายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้วหรือคณะกรรมการกลางข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณีคณะกรรมการกลางข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่าง ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้ง ในตำแหน่งดังกล่าวสามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรง ตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวัน ให้โอนและรับโอน และเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เพื่อเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่ กรณีพิจารณา

๗๑. เมื่อมีการย้าย...

๒. เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ ให้รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด จะได้ดำเนินการสรรหาหรือรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต." พร้อมทั้งให้นายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ เลขาธิการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ใน ความรับผิดชอบ และให้ส่งงานตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของคณะกรรมการกลาง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สำหรับตำแหน่งว่างจากการย้าย การโอน การรับโอน ตามข้อ ๑ และตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วัน แล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด จะได้ดำเนินการสรรหา หรือรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓. กรณี ก.จ.จ. และ ก.ท.จ. ได้ ประสงค์ จะดำเนินการสรรหา รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ให้คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัด (ระบุจังหวัด) ดำเนินการจัดทำแผนการสรรหา แล้วรายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. และ ก.ท.จ. แล้วรายงานให้ ก.จ. และ ก.ท. ทราบ กรณี ก.อบต.จังหวัดได้ ประสงค์จะดำเนินการสรรหารอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ให้เสนอแผนการดำเนินการสรรหาเพื่อให้ ก.อบต. พิจารณาก่อนหรือหาก ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ไม่ประสงค์ดำเนินการสรรหา ให้รายงานตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อ ให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. สรรหา แล้วแต่กรณี ภายในสิ้นเดือนกันยายน โดยให้ถือปฏิบัติ ตามแนวทางการดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๕๐๔.๒/ว ๘๔ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕ และหนังสือสำนักงาน ก.อบต. คำวนที่สุด ที่ มท ๐๕๐๔.๒/ว ๙๑ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐ ๒๒๔๓ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th  
ผู้ประสานงาน : นายคงศักดิ์ โคจัน โทร ๐๘-๙๙๒๕-๒๕๐๑